

**ГОУ ВПО РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ  
(СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ**

Составлена в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по указанным направлениям и Положением РАУ «О порядке разработки и утверждения учебных программ».

**УТВЕРЖДАЮ:**



**№ 02/23 от 18 июля 2023г.**

**Институт: Экономики и бизнеса**

*Название института*

**Кафедра: Экономики и финансов**

*Название кафедры*

**Автор(ы): Петросян Мартирос Ервандович, д.э.н., профессор**

**Степанян Ивета Кареновна, ст. преподаватель**

***УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС***

**Дисциплина: Б1.В.8 Экономика труда**

Для бакалавриата:

**Специальность: Экономики (38.03.01)**

**Направление: Экономики (38.03.01)**

## **1. Общая аннотация курса**

### **1.1. Аннотация**

В условиях рыночной экономики труд работников народного хозяйства остается главным источником общественного богатства, главным элементом производства, главным фактором экономического роста, главным средством повышения эффективности производства.

Однако управление трудом в условиях рыночной экономики становится более сложным и ответственным делом. С одной стороны, это требует подготовки более квалифицированных специалистов по управлению трудом. С другой, значительно возрастают и возможности квалифицированного менеджера вносить существенный вклад в рост производительности труда, эффективности производства и успех работы предприятий.

Учебная дисциплина “*Экономика труда*” направлена на изучение путей роста эффективности производства через рациональное управление трудом на предприятиях, в организациях.

В курсе рассматриваются основные формы занятости и методы регулирования рынка труда, источники и структура доходов населения, факторы и резервы роста производительности труда, методы ее измерения. Исследуются элементы организации оплаты труда, особое внимание уделяется нормированию труда, построению тарифных сеток, оптимальному выбору различных систем оплаты труда, а также методам расчета численности персонала предприятий.

### **1.2. Требования к исходным уровням знаний и умений студентов**

Студенты, приступающие к изучению курса, должны иметь базовые знания в области экономической теории в объеме «Микроэкономика» и «Макроэкономика».

## **2. Содержание**

### **2.1. Цели и задачи дисциплины**

Основные задачи, которые решает экономика труда, определены ее целью. Целью экономики труда является исследование научных основ, теоретических, методологических положений и практического опыта в области управления человеческими ресурсами — формирования и рационального использования трудового потенциала каждого человека и общества в целом при создании новых социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики.

Главная задача — изучение сущности и механизмов экономических процессов в сфере труда в контексте жизнедеятельности человека и общества. Ее решение основано на изучении методологических положений экономической трудовой теории, раскрывающей основополагающую роль труда в жизнедеятельности человека и общества.

Еще одна важнейшая задача — изучение факторов и резервов эффективной занятости, формирования и рационального использования трудового потенциала, повышения эффективности и производительности труда.

Серьезной и сложной задачей является выявление взаимосвязей социально-трудовых отношений с экономическими отношениями и процессами, наблюдающимися в национальной экономике рыночного типа, ориентированной на социальное развитие. Вместе с тем особое значение приобретает исследование изменения стоимости рабочей силы, а также формирования трудовых затрат на всех стадиях воспроизводственного цикла.

## **2.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины (какие компетенции (знания, умения и навыки) должны быть сформированы у студента ПОСЛЕ прохождения данной дисциплины)**

Предполагается, что по результатам изучения данного курса студенты должны уметь рассчитывать различными методами уровень производительности труда и ее динамику, владеть различными методами расчета норм труда, уметь рассчитывать сдельную расценку и величину заработка при различных системах оплаты труда, а также численность различных категорий персонала и уметь оптимизировать структуру кадров.

В результате освоения дисциплины студент должен обладать следующими компетенциями.

(ОК–3) – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

(ОПК-1) – способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

(ПК–1) - способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

(ПК–4) - способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты

## **2.3. Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы (в академических часах и кредитах)**

### 2.3.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Всего, в акад. часах
<b>1. Общая трудоемкость изучения дисциплины по семестрам, в т. ч.:</b>	<b>144</b>
1.1. Аудиторные занятия, в т. ч.:	<b>72</b>
1.1.1. Лекции	<b>36</b>
1.1.2. Практические занятия, в т. ч.	
1.1.2.1. Обсуждение прикладных проектов	
1.1.2.2. Кейсы	

*Российско-Армянский университет*

1.1.2.3. Деловые игры, тренинги	
1.1.2.4. Контрольные работы	
1.1.2.5. Другое (указать)	
1.1.3. Семинары	<b>36</b>
1.1.4. Лабораторные работы	
1.1.5. Другие виды (указать)	
1.2. Самостоятельная работа, в т. ч.:	<b>72</b>
1.2.1. Подготовка к экзаменам	
1.2.2. Другие виды самостоятельной работы, в т.ч. (указать)	
1.2.2.1. Письменные домашние задания	
1.2.2.2. Курсовые работы	
1.2.2.3. Эссе и рефераты	
1.2.2.4. Другое (указать)	
1.3. Консультации	
1.4. Другие методы и формы занятий	
Итоговый контроль (экзамен, зачет, диф. зачет - указать)	<b>Экзамен</b>

2.3.2. Распределение объема дисциплины по темам и видам учебной работы

Разделы и темы дисциплины	Всего аудит. часов	Лекции, ак. Часов	Практ. занятия, ак. часов	Семинары, ак. часов	Лабор, ак. часов	Другие виды занятий, ак. Часов
1	2=3+4+5+6+7	4	5	6	7	8
<b>Тема 1.</b> Предмет, задачи и содержание курса «Экономика труда».	4	2		2		
<b>Тема 2.</b> Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.	4	2		2		
<b>Тема 3.</b> Занятость населения и рынок труда.	4	2		2		
<b>Тема 4.</b> Жизненный уровень и доходы населения.	8	4		4		
<b>Тема 5.</b> Производительность труда.	4	2		2		
<b>Тема 6.</b> Организация и нормирование труда.	8	4		4		
<b>Тема 7.</b> Организация заработной платы и тарифная система.	8	4		4		

<b>Тема 8.</b> Формы и системы заработной платы.	<b>8</b>	<b>4</b>		<b>4</b>		
<b>Тема 9.</b> Организация заработной платы специалистов и служащих.	<b>4</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		
<b>Тема 10.</b> Системы премирования и их эффективность.	<b>4</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		
<b>Тема 11.</b> Формирование персонала и расчет численности коммерческой организации.	<b>8</b>	<b>4</b>		<b>4</b>		
<b>Тема 12.</b> Планирование, распределение и использование средств оплаты труда.	<b>4</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		
<b>Тема 13.</b> Особенности организации труда и заработной платы в непромышленной сфере.	<b>4</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		
<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>	<b>36</b>		<b>36</b>		

### 2.3.3 Содержание дисциплины

**Тема 1.** Предмет, задачи и содержание курса «Экономика труда».

Экономика труда как межотраслевая экономическая наука. Понятие о труде. Труд как основа развития общества. Общественный характер труда. Социально-экономическая и психофизиологическая сущность труда.

**Тема 2.** Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.

Трудовые ресурсы, экономически активное население и трудовой потенциал. Формирование трудовых ресурсов.

**Тема 3.** Занятость населения и рынок труда.

Занятость, принципы и формы. Рынок труда, его сущность, содержание и структура. Сегменты рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Регулирование рынка труда.

**Тема 4.** Жизненный уровень и доходы населения.

Понятие «уровень жизни» и факторы, формировавшие его. Источники доходов населения. Сущность заработной платы и ее роль в процессе формирования доходов населения.

Минимальная величина жизненных средств и значение ее установления. Основная цель и первичные задачи социальной политики в условиях переходной экономики.

**Тема 5. Производительность труда.**

Понятие «производительность труда». Факторы, пути, условия и резервы повышения производительности труда. Традиционные и современные методы измерения производительности труда.

Расчет роста производительности труда. Анализ выполнения плана роста производительности труда.

**Тема 6. Организация и нормирование труда.**

Формы разделения и кооперации труда и пути их совершенствования. Организация и обслуживание рабочих мест. Разработка, внедрение и порядок определения экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Роль и значение нормирования труда при планировании производства, оплате труда и организации материального стимулирования. Затраты рабочего времени и методы их исследования. Нормы труда, их состав и классификация. Расчет норм труда. Анализ состояния и основные пути совершенствования нормирования труда.

**Тема 7. Организация заработной платы и тарифная система.**

Принципы: функции и элементы организации заработной платы. Элементы тарифной системы оплаты труда и методические основы их разработки. Принципы разработки тарифных сеток предприятий в условиях рыночной экономики.

**Тема 8. Формы и системы заработной платы.**

Повременная и сдельная формы оплаты труда, условия их эффективного применения. Повременная форма оплаты труда и ее системы. Сдельная форма заработной платы и ее системы. Основные тенденции совершенствования форм и систем заработной платы.

**Тема 9. Организация заработной платы специалистов и служащих.**

Особенности организации труда и заработной платы специалистов и служащих. Схемы должностных окладов, их значение и принципы разработки.

**Тема 10. Системы премирования и их эффективность.**

Роль систем премирования в системе материального поощрения. Методические основы разработки систем премирования специалистов и служащих. Методы определения экономической эффективности систем премирования.

**Тема 11. Формирование персонала и расчет численности коммерческой организации.**

Персонал коммерческой организации, его структура и характеризующие его показатели. Пути улучшения состава и структуры кадров коммерческой организации. Движение кадров коммерческой организации. Расчет численности рабочих, работающих по сдельной форме

оплаты труда. Расчет численности специалистов и рабочих, работающих по повременной форме оплаты труда.

**Тема 12.** Планирование, распределение и использование средств оплаты труда.

Строение фонда заработной платы. Укрупненные методы расчета фонда заработной платы. Планирование фонда заработной платы по отдельным элементам. Распределение средств оплаты труда между производственными подразделениями коммерческой организации. Анализ использования фонда заработной платы.

**Тема 13.** Особенности организации труда и заработной платы в непромышленной сфере.

Особенности организации труда и заработной платы в непромышленной сфере. Особенности организации труда и заработной платы в областях просвещения и науки, здравоохранения и культуры.

#### 2.4. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Библиотечный фонд ГОУ ВПО РАУ, в чтении лекций используется проектор.

#### 2.5. Распределение весов по модулям и формам контроля

Формы контролей	Весы форм текущих контролей в результирующих оценках текущих контролей			Весы форм промежуточных контролей в оценках промежуточных контролей			Весы оценок промежуточных контролей и результирующих оценок текущих контролей в итоговых оценках промежуточных контролей			Весы итоговых оценок промежуточных контролей в результирующей оценке промежуточных контролей	Весы результирующей оценки промежуточных контролей и оценки итогового контроля в результирующей оценке итогового контроля
	M1 <sup>1</sup>	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3		
Контрольная работа							0	0	0,5		
Тест											
Курсовая работа											
Лабораторные работы											
Письменные домашние задания											
Реферат							0	0			
Эссе											
Другие формы (Опрос)	0	0	1								
Другие формы (Указать)											
Весы результирующих оценок текущих контролей в итоговых									0,5		

<sup>1</sup> Учебный Модуль

оценках промежуточных контролей											
Веса оценок промежуточных контролей в итоговых оценках промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 1-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей										0	
Вес итоговой оценки 2-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей										0	
Вес итоговой оценки 3-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей										1	
Вес результирующей оценки промежуточных контролей в результирующей оценке итогового контроля											0,4
<b>Экзамен/зачет (оценка итогового контроля)</b>											0,6
	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$

### 3. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

#### Рекомендуемая литература:

1. Авторский курс лекций, презентации в Power Point;
2. Адамчук В.В. и другие. Экономика и социология труда. М., 1999.
3. Адамс Р. Основы аудита. М., 1995.
4. Анализ трудовых показателей: Учебное пособие для вузов (А. В. Никитин, Н. А. Кольцов, И. А. Самарина и др.) Под. Ред. П. Ф. Петроченко, М., Экономика, 1989
5. Бабич В. П. Экономические проблемы нормирования оплаты труда. М., Экономика, 1989,
6. Бедный Г. З. Совершенствование нормирования труда: психофизиологический аспект. М., Экономика, 1979.
7. Вейнберг А. М., Данилочкина Н. Г. Совершенствование проектирования трудовых процессов. Рига, 1989.
8. Вопросы организации труда на промышленных предприятиях капиталистических стран. Под ред. М.Г. Мошенского, М., НИИ Труда, 1966.
9. Гальцов А. Д. Нормирование и основы научной организации труда в машиностроении. Изд. 2-е, перераб. и доп. М., Машиностроение, 1973.
10. Генкин Б. М. Нормирование труда. М., Экономика, 1985.



11. Гойхлеан М. М. Взаимосвязь заработной платы и занятости в рыночной экономике. М., 1992.
12. Грачев М. И. Управление трудом. М., 1991,
13. Гупалов В. К. Управление рабочим временем. 2-е издание переработанное и дополненное. М., Финансы и статистика, 1998.
14. Гастев А. К. Как надо работать. Практическое введение в науку организации труда. 2-е изд. М., 1972.
15. Дубровский Ю. Н., Мельнов М. А., Цетлин Б. В. Научная организация труда . 2-е изд. М., Экономика, 1974.
16. Костин Л. А. Планирование труда в промышленности. М., Экономика, 1976.
17. Лясников И. А., Никитин А.В. Методы планирования заработной платы: практика и пути совершенствования.
18. Межотраслевые рекомендации по разработке рациональных режимов труда и отдыха. 2-е изд. М., 1975.
19. Межотраслевые требования и нормативные материалы по организации труда, которые должны учитываться при проектировании новых и реконструкции действующих предприятий, технологических процессов и оборудования. ВНИИ Центр, М., 1990.
20. Методика определения экономической эффективности мероприятия по НОТ. 3-е изд. М., 1990.
21. Методика планирования труда на основе трудоемкости. М., Экономика, 1967.
22. Методические рекомендации по установлению нормированных заданий рабочим-повременщикам и учету их выполнения. М., НИИ Труда, 1978.
23. Назаров М.Г. Производительность труда., М., 1977.
24. НОТ и нормирование труда. М. Машиностроение. 1993.
25. Научная организация труда и управления. Сборник, М., Экономика. 1965.
26. Оллок Дебра, Управление временем и рабочей нагрузкой. Пер. с англ., М., Финпресс, 1998.
27. Петроченко П.Ф., Лясников И.А. Экономика труда в промышленности., М., 1979.
28. Поляков И.Н., Ремизов К.С., Справочник экономиста по труду. М., 1988.
29. Проблемы организации, нормирования и производительности труда. Материалы “Круглого стола” под ред. А.Ф. Зубковой, М., НИИ Труда, 1995.
30. Расчеты численности и расходы на оплату труда. М., 1994.
31. Ремизов К.С. Основы экономики труда. М., 1990.
32. Роф А.И. и др. Экономика труда., М., 1995.
33. Старобинский А. Как управлять персоналом. М., 1995.
34. Фомин И.Е. Система трудовых показателей. М., МГУ, 1993.
35. Холодная Г, Н. Нормирование труда в промышленности. Учеб. пособие для вузов. М., Экономика, 1969.
36. Что такое МОТ. Женева, 1994.
37. Экономика труда. Под ред. Г.Р. Погосяна, Л.И. Жукова, Ереван, 1983.
38. Экономика труда. Под ред. Г.Р. Погосяна, Л.И. Жукова, Ереван, 1991.
39. Экономика труда и социально-трудовые отношения. Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. М., МГУ, 1996.

40. Экономика труда. Под ред. Жукова Л.И., Ереван, 1988.
41. Գրիգորյան Հ.Ս. Աշխատանքի և աշխատավարձի կազմակերպումը արտասահմանյան երկրներում, Երևան, Տնտեսագետ, 1997:
42. Խաչատրյան Գ.Հ. Աշխատանքի գիտական կազմակերպումը արդյունաբերության մեջ, Երևան, Հայաստան, 1971:
43. Պետրոսյան Մ.Ե. Սարքավորումների նորոգման արդյունավետության բարձրացման նյութական խթանումը մեքենաշինական ձեռնարկություններում, Երևան, Հայաստան, 1985:
44. Պողոսյան Հ.Ռ. Աշխատավարձի ձևերի և համակարգերի կատարելագործումը արդյունաբերության մեջ, Երևան, 1976:
45. Պողոսյան Ս.Ս. Աշխատանքի պայմանների բարելավումը, Երևան, 1981:
46. Պետրոսյան Մ. Ե. Աշխատանքի նորմավորում, Երևան, Տնտեսագետ, 2000:

## **4. Методический блок**

### **4.1. Методика преподавания**

Изучение данной дисциплины предполагает, что преподаватель читает лекции, которые предназначены для теоретического усвоения и обобщения сложных разделов дисциплины, которые освещаются, в основном, на общих понятиях;

организует семинарские занятия, которые являются аудиторными и проводятся в виде семинаров, дискуссий по заранее известным темам. Они предназначены для более глубокого изучения определенных аспектов лекционного курса и изучение проблемных вопросов на семинарских занятиях;

организует самостоятельную работу, являющуюся внеаудиторной и предназначенную для самостоятельного ознакомления студента с определенными разделами курса по рекомендованным преподавателем материалам.

### **4.2. Методические рекомендации для студентов**

Изучение курса «Экономика труда» вооружает студентов знанием теории производительности труда, являющейся экономической базой для проведения разумной социальной политики; рынка труда и занятости населения; доходов и заработной платы.

Решение проблем социально-трудовых отношений в коллективах, в том числе и в сфере юридического труда, развитие работников в процессе производственной деятельности в немалой степени зависит от умелого управления трудом. Изучение данной дисциплины в немалой степени способствует формированию профессиональной культуры личности.

И это требует от студентов ответственности и добросовестности при подготовке к занятиям.

Студенты обязаны:

1. проводить работу по лекционному материалу с подготовкой к практическим занятиям по данным теоретического материала, что затруднительно без систематического посещения занятий.

2. выполнять самостоятельную работу, предполагающую выполнение заданий, выдаваемых преподавателем по каждой теме лекционного материала, используя рекомендуемую литературу.
3. посещать консультации преподавателя в случае пропуска занятий, неуспеваемости или возникновения вопросов.
4. подготовиться к сдаче экзамена по вопросам, предлагаемым преподавателем.

## **5. Вопросник к дисциплине «Экономика труда»**

1. Экономика труда как межотраслевая экономическая наука.
2. Понятие о труде.
3. Труд как основа развития общества.
4. Общественный характер труда.
5. Социально-экономическая и психофизиологическая сущность труда.
6. Трудовые ресурсы, экономически активное население и трудовой потенциал.
7. Формирование трудовых ресурсов.
8. Занятость, принципы и формы.
9. Рынок труда, его сущность, содержание и структура.
10. Сегменты рынка труда.
11. Спрос и предложение на рынке труда.
12. Регулирование рынка труда.
13. Понятие «уровень жизни» и факторы, формировавшие его.
14. Источники доходов населения.
15. Сущность заработной платы и ее роль в процессе формирования доходов населения.
16. Минимальная величина жизненных средств и значение ее установления.
17. Основная цель и первичные задачи социальной политики в условиях переходной экономики.
18. Понятие «производительность труда».
19. Факторы, пути, условия и резервы повышения производительности труда.
20. Традиционные и современные методы измерения производительности труда.
21. Расчет роста производительности труда. Анализ выполнения плана роста производительности труда.
22. Формы разделения и кооперации труда и пути их совершенствования.
23. Организация и обслуживание рабочих мест.
24. Разработка, внедрение и порядок определения экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.
25. Роль и значение нормирования труда при планировании производства, оплате труда и организации материального стимулирования.
26. Затраты рабочего времени и методы их исследования.

27. Нормы труда, их состав и классификация.
28. Расчет норм труда.
29. Анализ состояния и основные пути совершенствования нормирования труда.
30. Принципы: функции и элементы организации заработной платы.
31. Элементы тарифной системы оплаты труда и методические основы их разработки.
32. Принципы разработки тарифных сеток предприятий в условиях рыночной экономики.
33. Повременная и сдельная формы оплаты труда, условия их эффективного применения.
34. Повременная форма оплаты труда и ее системы.
35. Сдельная форма заработной платы и ее системы.
36. Основные тенденции совершенствования форм и систем заработной платы.
37. Особенности организации труда и заработной платы специалистов и служащих.
38. Схемы должностных окладов, их значение и принципы разработки.
39. Роль систем премирования в системе материального поощрения.
40. Методические основы разработки систем премирования специалистов и служащих.
41. Методы определения экономической эффективности систем премирования.
42. Персонал коммерческой организации, его структура и характеризующие его показатели.
43. Пути улучшения состава и структуры кадров коммерческой организации.
44. Движение кадров коммерческой организации.
45. Расчет численности рабочих, работающих по сдельной форме оплаты труда.
46. Расчет численности специалистов и рабочих, работающих по повременной форме оплаты труда.
47. Строение фонда заработной платы.
48. Укрупненные методы расчета фонда заработной платы.
49. Планирование фонда заработной платы по отдельным элементам.
50. Распределение средств оплаты труда между производственными подразделениями коммерческой организации.
51. Анализ использования фонда заработной платы.
52. Особенности организации труда и заработной платы в непромышленной сфере.
53. Особенности организации труда и заработной платы в областях просвещения и науки, здравоохранения и культуры.